

## ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

до Колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу пасажирське вагонне депо станції Бахмач  
Державного територіального-галузевого об'єднання  
« Південно – Західна залізниця» на 2001 – 2005 роки, пролонгованого на  
2006-2023 роки

(ухвалені конференцією трудового колективу виробничого підрозділу пасажирського вагонного депо станції Бахмач 22.12.2023 року на підставі спільного рішення адміністрації та профспілкового комітету від 20.12.2023 року протокол № 1)

Продовжити на один рік строк дії чинного колективного договору.

Змінити існуючу назву колективного договору на нову, а саме:

### «КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу пасажирське вагонне депо станції Бахмач на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2024 роки »

## РОЗДІЛ VII

Соціальні гарантії, пільги та компенсації.

### **Пункт 7.22. викласти в такій редакції:**

Сприяти створенню корпоративної системи медичного обслуговування для працівників АТ «Укрзалізниця», а також набуттю ними членства у громадській організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів. Відшкодовувати працівникам (в т.ч. виборним та штатним працівникам профспілкових органів профспілки залізничників і транспортних будівельників України) 100% членських внесків до громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» або її відокремлених підрозділів – щомісяця як надання матеріальної допомоги, яка має системний характер. Утримувати щомісячно і безоплатно за письмовою заявою працівників членські внески, забезпечувати їх перерахування через бухгалтерію на рахунок громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (її відокремленому підрозділу), не пізніше дати фактичної виплати заробітної плати. Нарахування матеріальної допомоги здійснювати з урахуванням податків на доходи фізичних осіб та військового збору за рахунок коштів АТ «Укрзалізниця».

### **Пункт 7.23 викласти в такій редакції:**

заявою працівників членські внески,забезпечувати їх перерахування через бухгалтерію на рахунок громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці»(її відокремленому підрозділу),не пізніше дати фактичної виплати заробітної плати. Нарахування матеріальної допомоги здійснювати з урахуванням податків на доходи фізичних осіб та військового збору за рахунок коштів АТ «Укрзалізниця».

**Пункт 7.23 викласти в такій редакції:**

Працівникам ,нагородженим нагородним листом «Залізні герої»(І,ІІ або ІІІ рангів),один раз на рік надавати безкоштовну путівку для оздоровлення(санаторно-курортне лікування) у відомчих оздоровчих закладах АТ «Укрзалізниця»,чи у спеціалізованих закладах України за рахунок АТ «Укрзалізниця».

**Пункт 7.24 викласти в такій редакції:**

З метою заохочення працівників залізничного транспорту до високопродуктивної праці нагороджувати їх знаком «Золота відзнака АТ «Укрзалізниця»,Залізнична слава»,Почесною грамотою Подякою АТ «Укрзалізниця», знаком «Відмінник воєнізованої охорони Укрзалізниці» та застосовувати інші моральні та матеріальні заохочення.

**Пункт 7.13 викласти в новій редакції:**

При звільненні працівників вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію, виплачувати одноразову матеріальну допомогу в розмірі п'яти середньомісячних заробітків, а працівникам, які були прийняті на роботу після прийняття даної норми колективного договору (з 15 травня 2007 року), цю допомогу надавати в залежності від стажу роботи на залізничному транспорті:

- до 5 років 1 середньомісячний заробіток
- від 5 до 10 років 2 середньомісячні заробітки
- від 10 до 15 років 3 середньомісячні заробітки
- більше 15 років 5 середньомісячні заробітки

У разі звільнення працівників за власним бажанням у зв'язку з виходом на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років) протягом двох місяців після настання цього права, виплачувати їм додаткову матеріальну допомогу за сумлінну працю на залізничному транспорті в таких розмірах при стажі роботи в галузі:

для чоловіків:

- від 20 до 25 років 1 середньомісячний заробіток
- від 25 до 30 років 2 середньомісячні заробітки
- від 30 до 35 років 3 середньомісячні заробітки
- від 35 до 40 років 4 середньомісячні заробітки
- понад 40 років 5 середньомісячні заробітків

Працівникам нагородженим за час роботи на залізничному транспорті знаком «Почесний залізничник», «Почесний працівник транспорту та зв'язку України», «Залізнична слава» трьох ступенів, відзнакою «Залізні герої I рангу», яким присвоєно почесні звання «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений енергетик України», «Заслужений зв'язківець України», «Заслужений будівельник України» та інші почесні державні звання, а також тим, які нагороджені орденами, розмір додаткової допомоги підвищується на 50 відсотків.

Дія цього пункту розповсюджується на осіб з інвалідністю I та II груп, які виходять на пенсію по інвалідності до досягнення ними права на пенсію за віком або за вислугу років, а також на працівників, які звільнені з підприємства у зв'язку зі змінами в організації виробництва, скороченням чисельності (ст. 40 п. 1 КЗпП України) за 1,5 року до досягнення пенсійного віку.

Право на додаткову матеріальну допомогу зберігається за працівниками, які продовжують працювати після призначення їм пенсії згідно ст. 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи», до настання права на призначення їм пенсії за віком.

Працівникам, яким під час роботи на залізничному транспорті присвоєні почесні державні звання: «Заслужений працівник транспорту України», «Заслужений будівельник України», «Заслужений енергетик України», та інші почесні державні звання відповідно до спеціальності, а також «Заслужений раціоналізатор України», «Заслужений донор України», нагородженим Почесною Грамотою Кабінету Міністрів України, нагородним листом «Залізні герої» I рангу вводити доплати в розмірі 15% посадового окладу (тарифної ставки).

Працівникам галузі, які нагороджені знаком «Почесному залізничнику», «Золота відзнака АТ «Укрзалізниця», «Залізнична слава» трьох ступенів вводити доплату до тарифної ставки, посадового окладу в розмірі 10%. При наявності права на встановлення доплати за звання з двох чи більше підстав, встановлюється одна, більша за розміром, доплата.

Начальник виробничого підрозділу  
пасажирське вагонне депо  
станції Бахмач



Сергій Кучеренко

Голова первинної профспілкової  
організації пасажирське  
вагонне депо станції Бахмач



Анжела Рожнова